

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
 Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
 высшего образования
 "Алтайский государственный университет"

УТВЕРЖДАЮ
 Декан (директор)

 _____ г.

Методы управленческого консультирования

рабочая программа дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой **Кафедра психологии коммуникаций и психотехнологий**
 Учебный план 39_04_01_CУ-2-2017.plx
 39.04.01 Социология : Социология управления

Форма обучения **очная**

Общая трудоемкость **2 ЗЕТ**

Часов по учебному плану 72
 в том числе:
 аудиторные занятия 22
 самостоятельная работа 41
 экзамены 9

Виды контроля в семестрах:
 экзамены 3

Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	3 (2.1)		Итого	
Неделя	15,5			
Вид занятий	УП	РПД	УП	РПД
Лекции	6		6	
Практические	16		16	
Итого ауд.	22		22	
Контактная работа	22		22	
Сам. работа	41		41	
Часы на контроль	9	9	9	9
Итого	72	9	72	9

Программу составил(и):

Д.с.н., доцент Черепанова

Рецензент(ы):

Д.с.н., профессор Максимова С.Г.

Рабочая программа дисциплины

Методы управленческого консультирования

разработана в соответствии с ФГОС:

Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования по направлению подготовки 39.04.01 СОЦИОЛОГИЯ (уровень магистратуры) (приказ Минобрнауки России от 30.03.2015г. №326)

составлена на основании учебного плана:

39.04.01 Социология : Социология управления

утвержденного учёным советом вуза от _____ протокол № ____.

Рабочая программа одобрена на заседании кафедры

Кафедра психологии коммуникаций и психотехнологий

Протокол от _____ г. № ____

Срок действия программы: уч.г.

Зав. Кафедрой д.с.н., профессор Максимова С.Г.

Визирование РПД для исполнения в очередном учебном году

Утверждаю: Декан (директор)

_____ Г.

Рабочая программа пересмотрена, обсуждена и одобрена для
исполнения в _____ учебном году на заседании кафедры

Кафедра психологии коммуникаций и психотехнологий

Протокол от _____ г. № ____
Зав. кафедрой д.с.н., профессор Максимова С.Г.

Утверждаю: Декан (директор)

_____ Г.

Рабочая программа пересмотрена, обсуждена и одобрена для
исполнения в _____ учебном году на заседании кафедры

Кафедра психологии коммуникаций и психотехнологий

Протокол от _____ г. № ____
Зав. кафедрой д.с.н., профессор Максимова С.Г.

Утверждаю: Декан (директор)

_____ Г.

Рабочая программа пересмотрена, обсуждена и одобрена для
исполнения в _____ учебном году на заседании кафедры

Кафедра психологии коммуникаций и психотехнологий

Протокол от _____ г. № ____
Зав. кафедрой д.с.н., профессор Максимова С.Г.

Утверждаю: Председатель НМСС

_____ Г.

Рабочая программа пересмотрена, обсуждена и одобрена для
исполнения в _____ учебном году на заседании кафедры

Кафедра психологии коммуникаций и психотехнологий

Протокол от _____ г. № ____
Зав. кафедрой д.с.н., профессор Максимова С.Г.

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1. Изучить теоретические и методологические основания управленческого консультирования
1.2. Изучить принципы использования методов управленческого консультирования
1.3. Сформировать основные навыки владения эффективными формами, приемами, технологиями управленческого

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:	Б1.В
2.1	Требования к предварительной подготовке обучающегося: Для изучения данной учебной дисциплины
2.2	Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее: Перечень последующих учебных дисциплин, для которых необходимы знания, умения и

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**ОК-1: способность к абстрактному мышлению, анализу, синтезу**

Знать:	
Уровень 1	Теоретико-методологические основы организации управленческого консультирования
Уровень 2	Аналитические основы и классификацию управленческих проблем организации
Уровень 3	Основы использования базовых методов управленческого консультирования
Уметь:	
Уровень 1	Анализировать проблемные ситуации управленческого консалтинга
Уровень 2	Подбирать соответствующие методы управленческого консультирования
Уровень 3	Синтезировать творческие подходы к использованию методов управленческого
Владеть:	
Уровень 1	Базовыми навыками управленческого консультирования
Уровень 2	Социально-психологическими методами управленческого консалтинга
Уровень 3	Конструировать инновационные методы решения проблем
ОПК-4: способностью к самостоятельному обучению новым методам исследования, к изменению научного и научно -производственного профиля своей профессиональной деятельности	
Знать:	
Уровень 1	Основные подходы к исследованию управленческих проблем организации
Уровень 2	Основы своего научно-производственного профиля своей профессиональной
Уровень 3	Способы коррекции своего научно-производственного профиля своей профессиональной деятельности
Уметь:	
Уровень 1	Самостоятельно обучаться новым методам исследования в управлении
Уровень 2	Анализировать свой научно-производственный профиль своей профессиональной
Уровень 3	Корректировать свой научно-производственный профиль своей профессиональной
Владеть:	
Уровень 1	Научными инновациями в исследовании управленческих проблем
Уровень 2	Методами анализа своего научно-производственного профиля
Уровень 3	Методами и способами коррекции своего научно-производственного профиля

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

3.1	Знать: Основные составляющие компонентов управленческого консультирования. Этапы организации
3.2	Уметь: составлять обзоры, аннотации и рефераты по проблемам управленческого консультирования
3.3	Владеть: навыками определения проблемы организации, нуждающейся в консалтинговых услугах,

4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Код занятия	Наименование разделов и тем /вид занятия/	Семестр / Курс	Часов	Компетенции	Литература
	Раздел 1. Общие проблемы управленческого консультирования				
1.1	Общие проблемы управленческого консультирования /Лек/	4	2	ОК-1; ОПК-4	Л1.2 Л1.1 Л1.3 Л2.1
1.2	Общие проблемы управленческого консультирования /Пр/	4	2	ОК-1; ОПК-4	Л1.2 Л1.1 Л1.3 Л2.1
1.3	Общие проблемы управленческого консультирования /Ср/	4	6	ОК-1; ОПК-4	Л1.3 Л2.1 Л2.2

	Раздел 2. Организация управленческого консультирования				
2.1	Организация управленческого консультирования /Лек/	4	2	ОК-1; ОПК-4	Л1.2 Л1.1 Л2.1 Л2.2
2.2	Организация управленческого консультирования /Пр/	4	2	ОК-1; ОПК-4	Л1.2 Л1.1 Л2.1 Л2.2
2.3	Организация управленческого консультирования /Ср/	4	8	ОК-1; ОПК-4	Л1.2 Л1.1 Л2.1 Л2.2
	Раздел 3. Организационная диагностика в управленческом консультировании				
3.1	Организационная диагностика в управленческом консультировании /Лек/	4	2	ОК-1; ОПК-4	Л1.2 Л1.3 Л2.1 Л2.2
3.2	Организационная диагностика в управленческом консультировании /Пр/	4	4	ОК-1; ОПК-4	Л1.2 Л1.3 Л2.1 Л2.2
3.3	Организационная диагностика в управленческом консультировании /Ср/	4	13	ОК-1; ОПК-4	Л1.2 Л1.3 Л2.1 Л2.2
	Раздел 4. Специальные методы управленческого консультирования				
4.1	Методы тестирования, тренинга и проведения имитационных игр /Пр/	4	4	ОК-1; ОПК-4	Л1.2 Л1.1 Л2.2 Л2.3
4.2	Методы тестирования, тренинга и проведения имитационных игр /Ср/	4	4	ОК-1; ОПК-4	Л1.2 Л1.1 Л2.2 Л2.3
4.3	Методы активизации творческого мышления персонала в управленческом консультировании /Пр/	4	4	ОК-1; ОПК-4	Л1.2 Л1.1 Л1.3 Л2.1
4.4	Методы активизации творческого мышления персонала в управленческом консультировании /Ср/	4	14	ОК-1; ОПК-4	Л1.2 Л1.1 Л1.3 Л2.1

5. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ	
5.1. Контрольные вопросы и задания	
1. Этапы становления управленческого консультирования.	
5.2. Темы письменных работ	
1. Проблемы ответственности и свободы консультанта в управленческой сфере.	
5.3. Фонд оценочных средств	
ФОС дисциплины представлен:	

6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)			
6.1. Рекомендуемая литература			
6.1.1. Основная литература			
	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год
Л1.1	Оксинойд К.Э., Розина Е.В.	Управление социальным развитием и социальная работа с	М.: Проспект,
Л1.2	под ред. Т. Ю. Базарова, Б.	Управление персоналом: учеб. для вузов	М.:
Л1.3	Козлов В.В.	Психология управления: Учебное	Издательский
6.1.2. Дополнительная литература			
	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год
Л2.1	Р. Р. Сидорчук	Основы управленческого консультирования. Маркетинговый	М.: Спутник+,
Л2.2	Г. Л. Ильин	Социология и психология управления: учеб. пособие	М.: Академия,
Л2.3	В. К. Потемкин	Управление персоналом : учеб. для вузов	СПб. ; М. ; Н.
6.3.1 Перечень программного обеспечения			
7.3.1.1	Программное обеспечение для визуализации лекционного материала и выступлений студентов: Microsoft		
	Программное обеспечение для просмотра видеоматериалов: Media Player Classic Home Cinema.		
6.3.2 Перечень информационных справочных систем			
http://www.rsl.ru/ - Российская государственная			
7. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)			
8. МЕТОДИЧЕСТКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)			