УДК 331.215

МЕТОДЫ ПОВЫШЕНИЯ УРОВНЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В АЛТАЙСКОМ КРАЕ

METHODS OF INCREASING LEVEL OF WAGES IN THE ALTAI KRAI

А.Б. Карасинцева

Аннотация: Статья посвящена анализу уровня заработной платы в Алтайском крае. Целью работы является анализ показателей заработной платы в регионе и предложения методов его повышения. Выявлена необходимость изучения данного вопроса, что обусловлено низким уровнем заработной платы жителей региона. В ходе исследования использованы статистические и аналитические методы. Проанализирована структура денежных доходов жителей Алтайского края и выявлена доля заработной платы в них. Определены показатели среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников организаций Алтайского края и сделаны выводы по их изменению за 2017-2018 гг. При этом определяются наиболее прогрессивные и отстающие отрасли экономической деятельности региона по уровню заработной платы. В целях исследования выделены факторы, влияющие на заработную плату, и разделены на основные группы: индивидуальные, региональные и отраслевые. На основе проведенного исследования выделяются основныепроблемы в данной сфере и предлагаются методы для их решения.

Annotation: The article is devoted to the study of wages in Altai Territory. The aim of the paper is to analyze the salary indicators in the region and to suggest methods for increasing it. The necessity of studying this issue is revealed, which is caused by low wages of the inhabitants of the region. The study used statistical and analytical methods. The structure of cash incomes of residents of the Altai Territory is analyzed and the share of wages in them is revealed. The indicators of the average monthly nominal salary of workers of organizations of the Altai Territory are determined and conclusions on their change for 2017-2018 are made. At the same time, the most progressive and lagging branches of the region's economic activity are determined by the level of wages. For the purposes of the study, factors affecting wages have been identified and divided into main groups: individual, regional and sectoral. Based on the study, the main problems in this area are highlighted and methods are proposed for their solution.

Ключевые слова: заработная плата; уровень заработной платы; уровень жизни населения; статистика заработной платы; статистическое исследование.

Keywords: wages; wage level; standards of living; wage statistics; statistical research.

Вопрос заработной платы является крайне важным для изучения. Заработная плата является главным способом мотивации работников и побуждения их к производительной деятельности. Являясь сильнейшим рычагом воздействия на работника, размер заработной платы во многом определяет его производительность и включенность в работу. В этом заключается ее стимулирующая функция [1]. Поэтому так важно исследовать уровень заработной платы и разрабатывать методы для его повышения.

Заработная плата – это наиболее значимая характеристика рынка труда. Так как большинство граждан выступают в качестве наёмной рабочей силы, заработная плата является одним из главных источников дохода населения. Показатели заработной платы во многом определяют уровень жизни населения, его покупательную способность и экономическую активность.

Кроме того, заработная плата выступает важнейшим показателем конкурентоспособности экономики. Если заработная плата в стране находится на высокой позиции, то и экономические показатели будут расти. Напротив, при низком уровне заработной платы экономика государства не будет динамично функционировать и развиваться, тем самым оставаясь на стадии стагнации.

По данным Федеральной Службы государственной статистики [2] уровень оплаты труда в регионе за февраль 2018 года является минимальным в Сибирском федеральном округе и составляет 29469 рублей. В связи с этим, исследование заработной платы в Алтайском крае представляется актуальным и требует глубокого анализа.

Статистическое наблюдение за уровнем заработной платы в регионе проводится по следующим направлениям:

1. Получение данных о заработной плате в структуре денежных доходов населения;
2. Исследование уровня оплаты труда по различным видам экономической деятельности;
3. Наблюдение в сфере оплаты труда отдельных категорий работников по региону: медицинский персонал, педагоги, преподаватели, работники учреждений культуры, научные сотрудники, социальныеработники.

Приведенными направлениями деятельности в сфере наблюдения за оплатой труда занимается Управление федеральной службы государственной статистики по Алтайскому краю и Республике Алтай.

Для изучения уровня заработной платы в регионе следует проанализировать денежные доходы граждан в целом. Как известно, денежные доходы являются основной формой личных доходов граждан и домашних хозяйств, получаемых в виде денежных средств.К ним относят: оплату труда, доходы от предпринимательской деятельности, социальные выплаты, доходы от собственности и прочие доходы.

Рассмотрим структуру денежных доходов населенияАлтайского края за 2012-2016 гг. (рис. 1)

Рисунок – Структура денежных доходов населения Алтайского края за 2012-2016 гг., % [3].

Как видно из рисунка, доля заработной платы в структуре денежных доходов населения за 2012-2016 гг. уменьшается. Если в 2012 году этот показатель составил 38,1% от всех денежных доходов, то в 2016 году – всего 29,0%.

Следовательно,исходя из неудовлетворенности граждан уровнем заработной платы, увеличивается заинтересованность в других методах привлечения доходов и вовлеченность в другие виды экономической деятельности. Это приводит к оттоку рабочей силы из организаций и предприятий с низким уровнем заработной платы[4].

Например, за последнее десятилетие возрос спрос на рынке труда на специалистов рабочих профессий. При этом наблюдается недостаток рабочих мест для граждан, имеющих экономическое и юридическое образование и ищущих работу по специальности.

Безусловно, заработная плата населения различна в организациях в зависимости от вида их экономической деятельности. В Алтайском крае на февраль 2018 г. преобладает число организаций, занятых торговлей оптовой и розничной, ремонтом автотранспортных средств и мотоциклов и составляет 17761 ед. На втором месте находятся обрабатывающие производства - 4890 ед., третье место занимает строительство - 4528 ед.

Проанализируем показатели среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников организаций Алтайского края по видам экономической деятельности за январь 2017-2018 гг. (табл. 1)

Таблица – Среднемесячная начисленная заработная плата (без выплат социального характера) по видам экономической деятельности за январь 2017-2018 гг. [5]

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Виды экономической деятельности | | Январь 2017г., руб. | | Январь 2018г., руб. | | Темп роста, % |
| Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство | | 16119 | | 17392 | | 108 |
| Добыча полезных ископаемых | | 33221 | | 32224 | | 97 |
| Обрабатывающие производства | | 21639 | | 23587 | | 109 |
| Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха | | 26650 | | 28942 | | 109 |
| Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений | | 17973 | | 18872 | | 105 |
| Строительство | | 16601 | | 16385 | | 99 |
| Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов | | 16969 | | 17800 | | 105 |
| Транспортировка и хранение | | 24773 | | 25467 | | 103 |
| Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания | | 11929 | | 13683 | | 115 |
| Деятельность финансовая и страховая | | 32573 | | 34592 | | 106 |
| Деятельность по операциям с недвижимым имуществом | | 17693 | | 18931 | | 107 |
| Деятельность профессиональная, научная и техническая | | 21145 | | 22773 | | 108 |
| Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги | | 16496 | | 18179 | | 110 |
| Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение | 28656 | | 30375 | | 106 | |
| Образование | 15858 | | 19521 | | 123 | |
| Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг | 19973 | | 24607 | | 123 | |
| Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений | 13882 | | 20823 | | 150 | |
| Предоставление прочих видов услуг | 14376 | | 15986 | | 111 | |

Исходя из данных, приведенных в таблице, темпы роста среднемесячной начисленной заработной платы (без выплат социального характера) в Алтайском крае показывают увеличение данного показателя в большинстве видов экономической деятельности.

Наиболее прогрессивным является рост уровня заработной платы в сфере культуры, спорта, организации досуга и развлечений. Это обусловлено изданием 7 мая 2012 года Указа Президента Российской Федерации N 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики». В ходе выполнения данного указа разработаны целевые программы в области культуры – «Культура России (2012–2018 годы)» и спорта – Федеральная целевая программа «Развитие физической культуры и спорта в Российской Федерации на 2016–2020 годы».

Также высокий рост наблюдается в оплате труда работников в сфере образования, здравоохранения и социальных услуг. Это также связано с введением в действие государственных программ: «Федеральная целевая программа развития образования на 2016 - 2020 годы», Государственная программа «Развитие здравоохранения в Алтайском крае до 2020 года».

Заметим, что наиболее высокая среднемесячная начисленная заработная плата в 2018г. наблюдается в финансовой и страховой деятельности – 34592 рублей. Второе место занимает добыча полезных ископаемых, данный показатель в которой составляет 32224 рублей.

Самые низкие среднемесячные заработные платы наблюдаются в деятельности гостиниц и предприятий общественного питания (13683 руб.), предоставлении прочих видов услуг (15986 руб.), строительстве (16385 руб.), сельском, лесном хозяйстве, охоте, рыболовстве и рыбоводстве (17392 руб.). При этом в заработной плате граждан, занятых в строительстве, отмечен низкий рост.

Такая дифференциация оплаты труда зависит от многих факторов, которые можно подразделить на группы.

Доминирующими являются индивидуальные факторы работников. Они определяют размер оплаты труда исходя из личных и профессиональных качеств, навыков и умений людей. К ним относят: демографические факторы (пол, возраст, размер семьи, стаж), профессиональные факторы (уровень и качество образования), мотивационные факторы (ответственность, ориентированность на достижение результата) [6].

Большое значение для заработной платы имеют региональные факторы. Они проявляются в степени развитости экономических и социальных условий жизни региона. Эти различия зависят от научно-технического уровня производства и эффективности труда, степени развитости рабочей силы, достигнутого общественно нормального качества жизни и др.

Отраслевые факторы объясняют различия в уровне заработной платы занятых в различных видах экономической деятельности [7]. В их число входят: обязанности работников; условия труда (продолжительность рабочего дня, социальная оснащенность организации, тяжесть труда, угроза здоровью); специализация организации; технологичность производственного процесса.

Рыночные факторы зависят от степени развития рынка труда. Буторина Г. Ю. и Секачева И. Е. [8] относят к таковым: уровень занятости, спрос и предложение на рабочую силу, издержки производства на рабочую силу, динамика потребительских цен, инфляционные ожидания.

Таким образом, исследование уровня заработной платы в Алтайском крае показывает на наличие проблем в сфере оплаты труда:

1. Доля заработной платы в структуре денежных доходов населения уменьшается, следовательно, увеличивается заинтересованность в других способах привлечения доходов;
2. Неудовлетворенность граждан уровнем заработной платы приводит к оттоку работников из организаций с низким уровнем заработной платы и повышению спроса на рабочую силу;
3. Наблюдаются низкая заработная плата работников, занятых в сферах строительства; гостиничного бизнеса и на предприятиях общественного питания; в сельском, лесном хозяйстве, охоте, рыболовстве и рыбоводстве.

Наличие данных проблем указывает на необходимость внедрения новых методов повышения уровня заработной платы.

В Трудовом кодексе Российской Федерации указано, заработная плата работников любых организаций не может быть ниже установленного государством уровня минимального размера оплаты труда (МРОТ) [9]. При этом работодатели малых организаций не всегда доводят заработные платы сотрудников до величины установленного МРОТ. В связи с этим целесообразно ужесточить на государственном уровне контроль за соблюдением организациями минимальных уровней заработных плат.

Как известно, Федеральный закон от 19.06.2000 N 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» устанавливает минимальный размер оплаты труда для работников всех организаций и учреждений [10]. Обсуждаемым является вопрос установления минимального размера оплаты труда, равного или прожиточному минимуму или превышающего его. В этом направлении государство предпринимает меры и на текущий день МРОТ в Алтайском крае составляет 9489 руб. в месяц. Тем не менее, значение прожиточного минимума равно 10090 руб. для трудоспособного населения. Это указывает на то, что принятые и принимаемые меры реализации социальной политики государства в сфере оплаты труда еще не достаточны [11].

В целях обеспечения открытости и прозрачности установленных размеров заработных плат представляется возможным открытие специализированного информационного портала, где будут представлены данные об оплате труда на различных организациях. Это способствует упрощению контроля по данному вопросу.

Причиной несоблюдения трудового законодательства в данной сфере следует признать недостаточную информированность граждан о корректировке установленного МРОТ. Чаще всего соблюдение прав работников достигается при их личной активности по интересующим вопросам. Увеличиваются иски в судебные органы, связанные с требованиями работников о соблюдении трудового законодательства работодателем. В связи с этим их информированность о минимальной оплате труда является ключевым фактором ее достижения.

В целях обеспечения достойного размера заработной платы, Эртель А. Г. [12] предлагает закрепить определение справедливой заработной платы - (заработной платы, размер которой не может быть ниже средней заработной платы по субъекту РФ и неограничен верхним пределом). Это нововведение послужит основанием для защиты прав трудящихся государственными органами. ( Это не совсем верно, так как это повышение сразу же вызовет рост самой средней заработной платы, то есть ее невозможно будет «догнать»)

Подводя итоги исследования, можно сделать следующие выводы:

1. В сфере оплаты труда в Алтайском крае наблюдается ряд проблем, требующих решения;
2. Целесообразно ужесточить на государственном уровне контроль за соблюдением организациями минимальных уровней заработных плат;
3. Следует принять меры для реализации социальной политики государства в сфере оплаты труда;
4. Необходимо увеличить информированность граждан о минимальном размере оплаты труда.

Литература

1. Модорский А.В., Стимулирующая функция заработной платы в системе функций заработной платы // Вестник Пермского университета. Серия: экономика. 2014. № 1. С. 97-102.
2. Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников по полному кругу организаций по субъектам Российской Федерации в 2013-2018 гг., рублей. Режим доступа: http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat\_main/rosstat/ru/statistics/wages/ (дата последнего обновления: 23.04.2018).
3. Структура денежных доходов и удельный вес расходов в денежных доходах населения Алтайского края (в процентах). Режим доступа: http://akstat.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat\_ts/akstat/resources/ce481b004e97d11599c7bba638e2bbf1/%D0%A1%D1%82%D1%80.%D0%B4%D0%B5%D0%BD.%D0%B4%D0%BE%D1%85%D0%BE%D0%B4%D0%BE%D0%B2.htm (дата актуализации: 23.04.2018).
4. Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников организаций Алтайского края по видам экономической деятельности. Режим доступа: http://akstat.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat\_ts/akstat/resources/390e12004e97cedc997dbba638e2bbf1/%D0%97%D0%B0%D1%80%D0%BF%D0%BB%D0%B0%D1%82%D0%B0+%D0%BF%D0%BE+%D0%9E%D0%9A%D0%92%D0%AD%D0%94.htm (дата актуализации: 03.07.2017).
5. Чепкин А.В., Труд за минимальную заработную плату: характеристики работников и вероятность занятости // Известия Уральского государственного университета. Серия 3: Общественные науки. 2009. Вып. 3. Т. 69. С. 59-65.
6. Демина К.М., Факторы, влияющие на заработную плату. Дифференциация заработной платы // Современное развитие экономических и правовых отношений. Образование и образовательная деятельность. 2015. № 14. С. 108-112.
7. Федорова Л.Н., Факторы дифференциации заработной платы отдельных категорий работников в Российской экономике // Вестник НГУЭУ. 2016. № 4. С. 56-66.
8. Буторина Г.Ю., Секачева И.Е. Факторы, воздействующие на заработную плату // Современная наука - агропромышленному производству. 2014. С. 76-79.
9. Статья 133. Установление минимального размера оплаты труда. / Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ// Справочно-правовая система «Консультант Плюс». Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/Cons\_doc\_LAW\_34683/2b1d170ec71fc4248eb54dfc0c53522dcbb3776c/ (дата обращения: 31.03.2018).
10. Федеральный закон от 19.06.2000 N 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» // Справочно-правовая система «Консультант Плюс». Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons\_doc\_LAW\_27572/ (дата обращения: 31.03.2018).
11. Забиранов В.А., Адриановская Т.Л. Достойная оплата труда и соотношение МРОТ с прожиточным минимумом. // Новая наука как результат инновационного развития общества. 2017. С. 150-153.
12. Эртель А.Г., Защита трудовых прав работников на справедливую заработную плату // Современная научная мысль. 2014. № 1. С. 104-109.

References

1. Modorskij A.V., Stimuliruyushchayafunkciyazarabotnoj platy v sistemefunkcijzarabotnoj platy [The incentive function of wages in the system of functions of wages]. *VestnikPermskogouniversiteta. Seriya: ehkonomika –Bulletin of Perm University*.*Series: economics,* no. 1 (2014): 97-102.
2. Srednemesyachnaya nominal'naya nachislennaya zarabotnaya plata rabotnikov po polnomu krugu organizacij po sub"ektam Rossijskoj Federacii v 2013-2018 gg., rublej [Average monthly nominal accrued wages of employees for a full range of organizations for the constituent entities of the Russian Federation in 2013-2018, Rubles].Available at: http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat\_main/rosstat/ru/statistics/wages/ (accessed 23.04.2018).
3. Struktura denezhnyh dohodov i udel'nyj ves raskhodov v denezhnyh dohodah naseleniya Altajskogo kraya (v procentah) [The structure of monetary incomes and the share of expenditures in the monetary incomes of the population of the Altai Territory (in percent)]. Available at: http://akstat.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat\_ts/akstat/resources/ce481b004e97d11599c7bba638e2bbf1/%D0%A1%D1%82%D1%80.%D0%B4%D0%B5%D0%BD.%D0%B4%D0%BE%D1%85%D0%BE%D0%B4%D0%BE%D0%B2.htm (accessed 23.04.2018).
4. Srednemesyachnaya nominal'naya nachislennaya zarabotnaya plata rabotnikov organizacij Altajskogo kraya po vidam ehkonomicheskoj deyatel'nosti) [Average monthly nominal accrued wages of employees of Altai Krai organizations by types of economic activity]. Available at: http://akstat.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat\_ts/akstat/resources/390e12004e97cedc997dbba638e2bbf1/%D0%97%D0%B0%D1%80%D0%BF%D0%BB%D0%B0%D1%82%D0%B0+%D0%BF%D0%BE+%D0%9E%D0%9A%D0%92%D0%AD%D0%94.htm (accessed 03.07.2017).
5. Chepkin A.V., Trudzaminimal'nuyuzarabotnuyuplatu: harakteristikirabotnikoviveroyatnost' zanyatosti [Labor for the minimum wage: the characteristics of employees and the likelihood of employment].*IzvestiyaUral'skogogosudarstvennogouniversiteta*. *Seriya 3: Obshchestvennyenauki* –*Izvestiya Ural State University*.*Series 3: Social Sciences*, 69, no. 3 (2009): 59-65.
6. Demina K.M., Faktory, vliyayushchienazarabotnuyuplatu. Differenciaciyazarabotnoj platy [Factors affecting wages. Differentiation of wages]. *Sovremennoerazvitieehkonomicheskihipravovyhotnoshenij. Obrazovanieiobrazovatel'nayadeyatel'nost' – Modern development of economic and legal relations. Education and educational activities*, no.14 (2015): 108-112.
7. Fedorova L.N., Faktorydifferenciaciizarabotnoj platy otdel'nyhkategorijrabotnikov v Rossijskojehkonomike[Factors of differentiation of wages of certain categories of workers in the Russian economy].*Vestnik NGUEHU* – *Bulletin of NSUU*, no. 4(2016): 56-66.
8. Butorina G.YU., Sekacheva I.E. Faktory, vozdejstvuyushchienazarabotnuyuplatu[Factors affecting wages]. *Sovremennayanauka - agropromyshlennomuproizvodstvu – Modern science - agro-industrial production,* (2014): 76-79.
9. Stat'ya 133. Ustanovlenie minimal'nogo razmera oplaty truda. / Trudovoj kodeks Rossijskoj Federacii ot 30.12.2001 N 197-FZ// Spravochno-pravovaya sistema «Konsul'tant Plyus» [Article 133. Establishment of a minimum wage. / The Labor Code of the Russian Federation of December 30, 2001 N 197-FZ // Reference and Legal System "Consultant Plus"]. *Spravochno-pravovayasistema «Konsul'tantPlyus»*. Available at: http://www.consultant.ru/document/Cons\_doc\_LAW\_34683/2b1d170ec71fc4248eb54dfc0c53522dcbb3776c/ (accessed: 31.03.2018).
10. Federal'nyj zakon ot 19.06.2000 N 82-FZ «O minimal'nom razmere oplaty truda» [Federal Law of June 19, 2000 N 82-FZ "On the minimum wage"]. *Spravochno-pravovayasistema «Konsul'tantPlyus»*. Available at: http://www.consultant.ru/document/cons\_doc\_LAW\_27572/ (accessed: 31.03.2018).
11. Zabiranov V.A., Adrianovskaya T.L. Dostojnayaoplatatrudaisootnoshenie MROT s prozhitochnymminimumom [Decent wages and the ratio of minimum wage to subsistence minimum]. *Novaya naukakakrezul'tatinnovacionnogorazvitiyaobshchestva – New science as a result of innovative development of society,* (2017): 150-153.
12. EHrtel' A.G., Zashchitatrudovyhpravrabotnikovnaspravedlivuyuzarabotnuyuplatu [Protection of workers' labor rights for a fair wage]. *Sovremennayanauchnayamysl' –Modern scientific thought,* no. 1 (2014): 104-109.

Сведения об авторах

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования Алтайский государственный университет, г. Барнаул, Россия.

Federal State Budget Educational Institution of Higher Education Altai State University, Barnaul, Russia.

Карасинцева Анжела Борисовна

Karasintseva Angela

Студентка 2 курса, группы 2601А, направления подготовки: экономическая безопасность Алтайского государственного университета, 89059867846, imblonda123@mail.ru.

Student of the 2nd year, group 2601А, directions of training: economic security of Altai State University, 89059867846, imblonda123@mail.ru.

Секция студентов и молодых ученых «Новый взгляд на теории и технологии менеджмента»

Заочное участие